

POLÍTICA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Missão Sal da Terra

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

Sumário

1. OBJETIVO.....	3
2.1 DO PROCESSO EXTERNO	4
2.2 DO PROCESSO INTERNO	4
3. DA SELEÇÃO E CESSÃO DE INFORMAÇÕES	6
4. DAS COMPETÊNCIAS BUSCADAS.....	6
5. DA RECONTRATAÇÃO DE EX-FUNCIONÁRIO.....	7
6. DA SOLICITAÇÃO DE VAGA DE PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS	7
7. DA CONTRATAÇÃO DE PARENTES	8
8. DO REGIME JURIDICO E LOCAL DE TRABALHO	8
9. DA AVALIAÇÃO DOS CANDIDATOS	8
10. DO DESEMPATE DOS CANDIDATOS PARA CONTRATAÇÃO	10
11. PROCESSO DE DOCUMENTAÇÃO E AVALIAÇÃO MÉDICA	10
12. CONTROLE E HISTÓRICO DO DOCUMENTO	10
ANEXO I - Cargos e Salários Uberlândia	11
ANEXO II - Cargos e Salários Araguari	20
ANEXO III – Termo de consentimento para seleção	22
ANEXO IV – Ficha de Observação.....	23

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

1. OBJETIVO

O presente documento foi elaborado pela Equipe de Gestão de Pessoas - Recrutamento e Seleção da Missão Sal da Terra – Saúde, tendo por objetivo a orientação e transparência dos processos de recrutamento e seleção, que possibilite identificar candidatos sintonizados em relação às qualificações exigidas pelo cargo para a contratação, sem considerar qualquer aspecto discriminatório, e que permitam maximizar a assertividade nas contratações, resultando em ganhos efetivos na missão de transformar vidas.

2. DO PROCESSO DE RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

O processo de recrutamento e seleção da Missão Sal da Terra utilizará os princípios da Gestão por Competência que se baseia em uma análise criteriosa do perfil do candidato, que é escolhido de acordo com as demandas do cargo. Assim, fornecerá subsídios para uma melhor relação com as áreas, permitindo avaliar o conhecimento do candidato, suas habilidades, experiências e personalidade.

Com o modelo de competência atende aos pilares principais representados pela sigla CHAVE, onde será analisado o conhecimento, habilidades, atitudes, valores e engajamento do candidato, permitindo a identificação dos talentos mais adequados aos objetivos da empresa.

Como o Processo de Recrutamento exige criatividade para atrair o máximo de pessoas com o perfil desejado, a descrição detalhada do cargo, com pré-requisitos e competências necessárias, tornam-se fatores importantes para a adequação das expectativas dos candidatos, dimensionando suas capacidades e interesses à necessidade do trabalho a ser executado. Portanto, seguirá as seguintes diretrizes:



Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

2.1 DO PROCESSO EXTERNO

- Após o recebimento do formulário de solicitação de vaga (SMTH), o RH entrará em contato com o gestor para alinhar o perfil e expectativa de retorno.
- O prazo para conclusão do processo de recrutamento e seleção é de, no mínimo, 7 (sete) dias úteis.
- Os meios oficiais de divulgação de vagas são o site: www.missaosaldataerra.org.br e as redes sociais da Instituição: LinkedIn, Facebook, Instagram. Podendo ser utilizados outros meios públicos de divulgação como sites, jornais e outras mídias especializadas em recrutamento.
- Os interessados em pleitear as vagas oferecidas devem manifestar seu interesse mediante envio do currículo pessoal para o e-mail recrutamento.missao@missaosaldaterra.org.br colocando no “assunto” do e-mail a vaga de interesse. Ao realizar o envio do currículo o candidato estará de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD.
- Os currículos serão recebidos exclusivamente pela equipe de Gestão de Pessoas de Talentos Humanos da Missão Sal da Terra, que será responsável pela triagem e avaliações dos currículos.
- Os currículos serão avaliados mediante as vagas disponíveis e data de envio informados na divulgação.
- Os candidatos que tiveram os seus currículos aprovados durante a triagem serão contactados através das informações contidas no currículo enviado para a continuidade do processo.
- No decorrer do processo seletivo o candidato será informado sobre sua aprovação/reprovação em cada etapa.

2.2 DO PROCESSO INTERNO

Com o objetivo de atrair pessoal já contratado, o recrutamento interno é um processo de seleção de colaboradores dentro da Missão Sal da Terra para o preenchimento de vagas com o perfil mais adequado para desempenhar determinada função. O recrutamento interno, apesar de ter um público mais limitado em relação ao externo tem como intuito a valorização, reconhecimento, crescimento dos colaboradores e principalmente o engajamento, motivando os colaboradores e aumentando também as chances de retenção.



Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

Havendo vaga interna, a área de Recrutamento e Seleção adotará as seguintes diretrizes:

- A área de Recrutamento e Seleção poderá divulgar vagas, a fim de dar oportunidade aos talentos internos de se inscreverem em vagas que estejam mais próximas de seu perfil, possibilitando assim maior adequação do profissional à vaga.
- As vagas somente serão divulgadas após a aprovação da Solicitação de Contratação mediante a SMTH, que será realizada pela Gerência de Departamento Pessoal ou Gestão de Pessoas.
- A vaga interna será divulgada no e-mail “Todos” e em mural da empresa por, no mínimo 3 dias. Além dos grupos de comunicações institucionais via WhatsApp.
- O colaborador que demonstrar interesse e preencher os requisitos da vaga deverá se inscrever junto à área de Recrutamento e Seleção mediante a aprovação do superior imediato que enviará uma avaliação de competência do candidato interessado.
- A inscrição deverá ser feita através de formulário do Google Forms.
- O colaborador não poderá participar de mais de um processo seletivo interno ao mesmo tempo e ter no mínimo 06 meses de intervalo entre um processo e outro, mesmo que sejam de áreas diferentes.
- Os gestores envolvidos deverão ser informados do andamento do processo.
- Se o colaborador for aprovado no processo de seleção, a data de início no novo cargo deverá ser decidida entre **os dois gestores envolvidos**, de maneira que não prejudique as áreas, considerando 12 dias como tempo limite. Sendo o ideal o início de cada mês, devido ao processamento das informações na folha de pagamento. Se acontecer no meio do mês, as informações serão processadas retroativas ao início do mês, quando a transferência se der antes do dia 14 ou no mês seguinte, quando a transferência for após o dia 15.
- Se o colaborador tiver interesse, poderá receber feedback da área de Recrutamento e Seleção sobre os motivos da reprovação no processo, para buscar seu autodesenvolvimento.
- Em todas as etapas do processo, os candidatos serão informados sobre sua situação no processo seletivo. Compete **exclusivamente** à Recrutamento e Seleção comunicar aos candidatos o resultado do processo seletivo.
- Cabe aos requisitantes e à Gestão de Pessoas zelarem pelo sigilo dos dados obtidos durante os processos seletivos, preservando a confidencialidade das informações

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

- A aprovação de um candidato deverá ser realizada em consenso entre o requisitante da vaga e a área de Recrutamento e Seleção.

3. DA SELEÇÃO E CESSÃO DE INFORMAÇÕES

- Os cargos, vagas, qualificação mínima exigida e jornada de trabalho são constantes do **Anexo I**.
- Para participação na seleção será indispensável que o candidato assine “Termo de consentimento” para autorização de compartilhamento dos seus dados pessoais (**Anexo II**).
- No momento da seleção será feito contato com o candidato para colher maiores informações e para avaliação o que será feito por meio de formulários, aplicação de prova de conhecimentos, entrevistas presenciais, aplicação de provas práticas, aplicação de testes psicológicos, aplicação de técnicas comportamentais.
- A equipe de Recrutamento e Seleção fará avaliação com o objetivo de entender os conhecimentos, habilidades, atitudes e comportamentos dos candidatos de acordo com os requisitos e competências necessários para ocupação dos cargos.
- A seleção terá como objetivo deixar claro ao candidato as atividades do cargo, condições de contratação, de remuneração, horário e local de trabalho para que o mesmo também avalie o interesse em ocupar a vaga.
- Será convidado para ocupar as vagas em aberto, os candidatos que forem melhor classificados nos processos de avaliação.
- O candidato que participar do processo de seleção e não aprovado, só poderá participar de um novo processo após 06 meses ou caso seja convocado pela equipe de recrutamento e seleção.
- Os candidatos que não forem classificados após processo seletivo receberão retorno com a negativa. Terão seu processo de avaliação arquivado e serão orientados que após 6 meses poderão participar novamente de seleção mediante manifestação de interesse pelo envio de currículo.

4. DAS COMPETÊNCIAS BUSCADAS

Entende-se por competência a entrega esperada do profissional, por meio da mobilização do seu repertório individual de conhecimentos, habilidades, atitudes e experiências em um determinado contexto, que inclui os valores e estratégia determinadas pela MSDT. Além disso, serão avaliadas competências técnicas, específicas para cada função, ou ainda, as definidas pelo gestor durante o processo.



Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

Desse modo, o processo de seleção baseia-se nas seguintes competências comportamentais:

1. Gestão de Processos e Custos;
2. Inteligência Emocional;
3. Orientação para servir;
4. Visão Sistêmica.

5. DA RECONTRATAÇÃO DE EX-FUNCIONÁRIO

Recontratar um funcionário é o processo de readmitir um colaborador que foi desligado previamente.

1. Período de afastamento superior a 03 (três) meses;
2. O candidato a ser readmitido não poderá ter tido sua rescisão com justa causa;
3. O candidato deverá passar por todo processo de seleção e ser aprovado de acordo com os critérios da vaga pretendida;
4. O RH deverá realizar o levantamento de toda jornada profissional do ex-colaborador, bem como consulta com o ex-gestor, podendo haver recusa por justo motivo técnico ou comportamental.

6. DA SOLICITAÇÃO DE VAGA DE PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

De acordo com o Decreto nº 914/1993, considera-se pessoa portadora de deficiência aquela que apresenta, em caráter permanente, perdas ou anormalidades de sua estrutura ou função psicológica, fisiológica ou anatômica, que gerem incapacidade para o desempenho de atividade, dentro do padrão considerado normal para o ser humano. O processo de recrutamento e seleção de portadores de necessidades especiais seguirá o mesmo processo descrito no item 2.

- A Pessoa com Deficiência - PCD deverá observar a compatibilidade das atribuições do cargo ao qual pretende concorrer com a deficiência da qual é portadora.
- O candidato com deficiência deverá enviar o Laudo Médico através do e-mail recrutamento.missao@missaosaldaterra.org.br
- Considera-se pessoa portadora de deficiência aquela que se enquadra nas categorias discriminadas no art.4º do decreto nº 3298/1999 e suas alterações assim definidas: Deficiência física, Deficiência auditiva, Deficiência visual, Deficiência mental, Deficiência múltipla.
- Será eliminado do Processo Seletivo o candidato cuja deficiência assinalada na ficha de inscrição seja incompatível com o cargo pretendido.

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

7. DA CONTRATAÇÃO DE PARENTES

A Missão Sal da Terra começou de um trabalho de um grupo de jovens, os quais possuíam grande vínculo de amizade e, entre alguns deles, de parentesco. A organização começou com uma característica familiar muito forte e, no decorrer de sua história, várias famílias envolvidas nesse trabalho permaneceram como colaboradores da Missão. Com o Compliance, a Organização reestabeleceu seus critérios quanto a manter no seu quadro de colaboradores aqueles que já possuem algum vínculo familiar ou relacionamento afetivo. A partir de então, a Missão Sal da Terra permite a contratação de parentes de membros da Alta Governança, do Conselho Administrativo, dos colaboradores que possuem cargo de confiança e dos que exercem função de alta e média gerência até 2º grau ascendente ou descendente ou até 1º grau colateral, desde que não exista relação de subordinação e que não faça parte da mesma equipe de trabalho (setor) entre os parentes ou conflito de interesses.

As demais regras referentes a vínculos familiares e relacionamentos íntimos encontram disponíveis no Manual de Ética e Conduta disponível no site dessa Instituição.

8. DO REGIME JURIDICO E LOCAL DE TRABALHO

- O Regime Jurídico de contratação da Missão Sal da Terra é o Celetista, conforme estabelecido na legislação.
- Local de Trabalho será as Unidades de Saúde Missão Sal da Terra, que serão informados no momento da divulgação da vaga podendo ter alteração conforme a necessidade da Instituição.

9. DA AVALIAÇÃO DOS CANDIDATOS

- Todos os candidatos possuem o mesmo direito e mesma oportunidade.
- Serão avaliados de forma impessoal, objetiva e técnica.
- Nunca será permitida indicação sem passar por seleção e ingerência de quem quer que seja.
- Todos os candidatos serão avaliados em conformidade com o cargo que pleiteia.
- Candidatos que já foram colaboradores da Missão Sal da Terra na matriz ou em quaisquer de suas filiais e que tiveram seu contrato rescindido por motivo de justa causa, estarão automaticamente desclassificados.

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

Os critérios de avaliações seguirão as seguintes etapas:

- Etapa 01 - Triagem de currículo: é um processo pelo qual se faz a avaliação e escolha dos candidatos com base no grau de escolaridade, cursos realizados, experiência profissional e tempo de trabalho, logradouro para os cargos de ACS e registro de classe para cargos exigidos. Serão excluídos os currículos que não contém as informações citadas.
- Etapa 02 - Prova múltipla escolha: A prova será aplicada para todos os cargos, tendo conteúdos de conhecimentos gerais, informática, português e conhecimentos específicos. De acordo com a necessidade e com o cargo o conteúdo poderá sofrer alterações e sua aprovação mínima será de 60%.
- Etapa 03 - Análise Comportamental: Poderá ser realizada individualmente ou de forma coletiva para identificar as competências comportamentais conforme o cargo e as competências organizacionais dos candidatos e só terá continuidade mediante a aprovação na primeira etapa 01. Para a análise comportamental serão utilizadas técnicas como: Dinâmicas de Grupo que são atividades aplicadas a um grupo de pessoas para avaliar aspectos diversos (trabalho em equipe, comunicação, relacionamento interpessoal, etc.). Entrevista por competência que será realizada pela psicóloga organizacional com o objetivo de identificar aspectos comportamentais e profissionais do candidato, seguindo o preenchimento da Ficha de Observação (**Anexo III**).
- Etapa 04 - Prova prática para o cargo de Técnico de Enfermagem: Será realizada conforme a aprovação da Etapa 01,02 e 03 onde será avaliado o conhecimento técnico, realização do procedimento conforme regulamentação do Conselho e boas práticas de enfermagem, a capacidade de transmitir o conteúdo, orientação ao paciente e Segurança na realização da técnica e tem como nota mínima de aprovação 70%. A prova prática será conduzida pelo responsável técnico da área de enfermagem.
- Etapa 05 - Avaliação da liderança/responsável: Será realizado como etapa final que se dará através do consenso entre a liderança/responsável e o recrutador par definição da aprovação do candidato. Nessa etapa, o recrutador já terá reportado o parecer de todas as etapas do processo seletivo e as considerações para que o líder possa analisar e validar a decisão de aprovação do candidato pré-selecionado. A entrevista se dará se forma aberta conforme condução do líder imediato podendo ser de caráter eliminado mediante justificativa.

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

10. DO DESEMPATE DOS CANDIDATOS PARA CONTRATAÇÃO

A classificação final dos candidatos será ordenada por função, em ordem decrescente, de acordo com o total de pontos obtidos no somatório das provas objetivas de múltipla escolha que tem a aprovação mínima de 60%, entrevista por competência baseado na ficha de observação com o peso de 60% da sua pontuação, prova prática para o cargo de técnico de enfermagem e avaliação da liderança em consenso com o recrutador.

11. PROCESSO DE DOCUMENTAÇÃO E AVALIAÇÃO MÉDICA

- Os candidatos aprovados serão submetidos a procedimentos pré-admissionais (apresentação de documentos, abertura de conta, exame médico admissional).
- O candidato aprovado deverá apresentar toda a documentação atualizada em tempo hábil para ser realizado o processo de admissão.
- O candidato deverá estar apto em exame admissional para ocupação da vaga.

12. CONTROLE E HISTÓRICO DO DOCUMENTO

CONTROLE E HISTÓRICO DO DOCUMENTO			
Edição	Elaboração	Revisão	Aprovação
Nina Leão (Assistente de Qualidade)	Vanessa Gervásio	Lorraine Cunha (Gerente de Gestão de Pessoas)	Terso Júnior (Diretor de Recursos Humanos)
	Daiane Ponciano		

Versão	Modificado em:	Solicitado por:	Alterado por:	Atualizações	
				Tópico	Subitem

ANEXO I - Cargos e Salários Uberlândia

Cargo	Salário	Carga horária	Requisitos Minimos
AGENTE DE SAUDE PSF	R\$ 2.424,00	200H	Ensino Médio Completo. Residir até três (03) km da unidade de saúde que irá atuar.
ALMOXARIFE	R\$ 3.850,00	200H	Ensino Médio Completo.
ANALISTA DE COMPRAS	R\$ 4.400,00	200H	Ensino Superior Completo em Administração, Ciências Contábeis, Economia, Logística ou áreas afins.
ANALISTA DE COMUNICACAO	R\$ 4.400,00	200H	Ensino Superior Completo em Marketing, Comunicação, Jornalismo, Publicidade e Propaganda, ou áreas afins.
ANALISTA DE CONTABILIDADE	R\$ 4.400,00	200H	Ensino Superior Completo em Ciências Contábeis, e registro ativo no Conselho de Classe.
ANALISTA DE DOCUMENTACAO	R\$ 4.400,00	200H	Ensino Superior Completo em Direito, Ciências Contábeis, e áreas afins
ANALISTA DE FOLHA	R\$ 4.400,00	200H	Ensino Superior Completo em Administração de Empresas, Ciências Contábeis ou áreas afins.
ANALISTA DE GESTAO DE PESSOAS	R\$ 4.400,00	200H	Ensino Superior em Administração, Recursos Humanos, Psicologia ou áreas afins
ANALISTA DE PATRIMONIO	R\$ 4.400,00	200H	Ensino Superior Completo em Administração ou Ciências Contábeis
ANALISTA DE SUPORTE TI	R\$ 4.400,00	200H	Ensino Superior Completo em cursos de Informática, ou áreas afins. Conhecimento básico de infraestrutura – sistemas operacionais Windows (Windows 7 / 10)
COORDENADOR JURIDICO	R\$ 4.400,00	200H	Ensino Superior Completo em Direito, com inscrição ativa na OAB-MG
ASSISTENTE ADMIN DE PESSOAS	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior cursando em Administração, Psicologia, Recursos Humanos ou áreas afins
ASSISTENTE ADMIN MANUTENCAO	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Médio Completo.
ASSISTENTE ADMINIST SESMT	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior cursando em Administração ou áreas afins
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	R\$ 2.750,00	200H	Ensino médio completo. Conhecimento e habilidade em informática.
ASSISTENTE DE COMUNICACAO	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior Completo em Marketing, Comunicação, Jornalismo, Publicidade e Propaganda, ou áreas afins
ASSISTENTE DE CONTABILIDADE	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior cursando em Contabilidade ou áreas afins.
ASSISTENTE DE CONTRATOS	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior Completo em Administração, Ciências Contábeis, Economia ou áreas afins.
ASSISTENTE DE DOCUMENTACAO	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior cursando em Administração ou áreas afins.
ASSISTENTE DE ORCAMENTOS	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior cursando em Administração, Ciências Contábeis, Engenharia ou Gestão Financeira
ASSISTENTE DE PATRIMONIO	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior cursando em Administração ou Ciências Contábeis

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

ASSISTENTE DE QUALIDADE	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior Cursando em Enfermagem, administração, gestão de qualidade ou áreas afins.
ASSISTENTE DEPTO PESSOAL	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior Cursando em Administração, Ciências Contábeis ou Gestão de Recursos Humanos e Afim
ASSISTENTE FINANCEIRO	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior Completo ou Cursando em Administração, Contabilidade ou Gestão Financeira
ASSISTENTE GESTAO DE PESSOAS	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior Cursando em Administração, Psicologia, Recursos Humanos ou áreas afins.
ASSISTENTE SOCIAL	R\$ 3.643,12	150H	Ensino Superior Completo em Serviço Social, com registro ativo no respectivo conselho de classe.
ASSISTENTE SOCIAL CDR	R\$ 3.643,12	150H	Ensino Superior Completo em Serviço Social, com registro ativo no respectivo conselho de classe.
ASSISTENTE SOCIAL PSF	R\$ 3.675,03	150H	Ensino Superior Completo em Serviço Social, com registro ativo no respectivo conselho de classe.
AUXILIAR ADM DE HOTELARIA	R\$ 1.333,20	180H	Ensino Médio Completo.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	R\$ 1.333,20	180H	Ensino Médio Completo.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO PSF	R\$ 1.616,51	200H	Ensino Médio Completo.
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	R\$ 1.650,00	180H	Ensino Médio Completo.
AUXILIAR DE ENFERMAGEM PSF	R\$ 2.607,00	200H	Ensino Médio Completo, e Curso técnico de enfermagem.
AUXILIAR FARMACIA AMBULATORIAL	R\$ 1.650,00	180H	Ensino Médio completo, e curso de Auxiliar em farmácia ou Técnico em farmácia.
AUXILIAR FARMACIA AMBULATORIAL	R\$ 2.016,67	220H	Ensino Médio completo, e curso de Auxiliar em farmácia ou Técnico em farmácia.
AUXILIAR FARMACIA HOSPITALAR	R\$ 1.650,00	180H	Ensino Médio Completo, curso técnico em Farmácia ou Cursando Superior em Farmácia.
AUXILIAR SAUDE BUCAL	R\$ 2.158,79	200H	Ensino Médio Completo, curso de Auxiliar de Saúde Bucal, e registro no respectivo conselho de classe.
CIRURGIAO DENTISTA	R\$ 6.423,65	200H	Ensino Superior Completo em Odontologia e Registro no respectivo conselho de classe.
CIRURGIAO DENTISTA BUCOMAXILO	R\$ 4.507,02	150H	Ensino Superior Completo em Odontologia, com especialização em Cirurgia e Traumatologia Buco-Maxilo-Facial, e registro da especialidade no respectivo conselho de classe
CIRURGIAO DENTISTA ENDODONTIST	R\$ 4.507,02	150H	Ensino Superior Completo em Odontologia. Especialização em Endodontia e registro da especialidade no respectivo conselho de classe
CIRURGIAO DENTISTA PERIODONTIS	R\$ 4.507,02	150H	Ensino Superior Completo em Odontologia. Especialização em Periodontia e registro da especialidade no respectivo conselho de classe.
COMPRADOR(A)	R\$ 2.750,00	200H	Ensino Superior Cursando em Administração, Logística ou áreas afins.
CONTADOR(A)	R\$ 8.800,00	160H	Ensino Superior Completo em Ciências Contábeis, pós graduação em Controladoria, Auditoria ou áreas afins, e registro ativo no respectivo conselho de classe.

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

COORD(A) DE FISIOTERAPIA APS	R\$ 3.956,10	200H	Ensino Superior Completo em Fisioterapia, registro Profissional e de Responsabilidade Técnica ativo no respectivo conselho de classe
COORDENADOR DE ALMOXARIFADO	R\$ 3.850,00	200H	Ensino Superior Completo na área de Logística e Suprimentos.
COORDENADOR PSICOPEDAGOGICO	R\$ 2.302,84	50H	Ensino Superior completo em Psicologia ou Pedagogia e Especialização em Psicopedagogia.
COORDENADOR(A) ATENCAO PRIMARI	R\$ 8.800,00	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, e registro no respectivo conselho de classe.
EDUCADOR FISICO	R\$ 3.679,33	200H	Ensino Superior Completo em Educação Física e registro ativo no respectivo conselho de classe.
EDUCADOR(A) FISICO CAMPUS	R\$ 4.450,62	150H	Ensino Superior Completo em Educação Física, registro no respectivo conselho de classe, e especialização em Educação Especial e Hidroterapia.
ENFERMEIRA CCIRAS	R\$ 6.676,98	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
ENFERMEIRO EDUC PERMANENTE	R\$ 6.676,98	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, com licenciatura ou especialização em áreas afins, e registro ativo no Conselho Regional de Classe.
ENFERMEIRO EDUC PERMANENTE APS	R\$ 8.800,00	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, com registro ativo no respectivo conselho de classe. Especialização na área assistencial ou na área da docência.
ENFERMEIRO(A)	R\$ 6.009,28	180H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, registro ativo no respectivo conselho de classe, e Certificado no curso Protocolo Manchester.
ENFERMEIRO(A)	R\$ 6.676,98	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, registro ativo no respectivo conselho de classe, e Certificado no curso Protocolo Manchester.
ENFERMEIRO(A) CAMPUS	R\$ 6.676,98	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, registro ativo no respectivo conselho de classe, e curso do protocolo de Manchester.
ENFERMEIRO(A) CDR	R\$ 6.405,70	150H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, registro ativo no respectivo conselho de classe, e curso do protocolo de Manchester
ENFERMEIRO(A) CIC	R\$ 6.009,28	180H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, registro ativo no respectivo conselho de classe, e curso do protocolo de Manchester
ENFERMEIRO(A) CIP	R\$ 6.009,28	180H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, registro ativo no respectivo conselho de classe, e curso do protocolo de Manchester
ENFERMEIRO(A) DO TRABALHO	R\$ 7.700,00	160H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, com Especialização (Pós Graduação) em Enfermagem do Trabalho, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
ENFERMEIRO(A) NSP	R\$ 6.676,98	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, com Especialização (Pós Graduação) em Enfermagem do Trabalho, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
ENFERMEIRO(A) PSF	R\$ 8.540,93	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, com Especialização (Pós Graduação) em Enfermagem do Trabalho, e registro ativo no respectivo conselho de classe.

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

ENG DE SEGURANCA DO TRABALHO	R\$ 4.400,00	90H	Ensino Superior em Engenharia, com Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho, e registro ativo no respectivo conselho de classe
EQUOTERAPEUTA	R\$ 4.450,62	150H	Ensino Superior Completo em Fisioterapia, com registro no respectivo conselho de classe, Especialização em Neurologia, e Curso de Formação em Equoterapia.
ESTATISTICO(A)	R\$ 7.150,00	160H	Ensino Superior Completo em Ciência da Computação, Estatística, Física, Matemática, Engenharia de Computação, Engenharia Elétrica, Mecatrônica ou áreas afins
FARMACEUTICO(A)	R\$ 3.705,87	180H	Ensino Superior Completo em Farmácia, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
FARMACEUTICO(A) CIP	R\$ 4.119,46	180H	Ensino Superior Completo em Farmácia, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
FARMACEUTICO(A) PSF	R\$ 4.577,18	200H	Ensino Superior Completo em Farmácia, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
FISIOTERAPEUTA	R\$ 2.545,00	150H	Ensino Superior Completo em Fisioterapia e registro no respectivo conselho de classe.
FISIOTERAPEUTA CAMPUS	R\$ 4.450,62	150H	Ensino Superior Completo em Fisioterapia e registro no respectivo conselho de classe.
FISIOTERAPEUTA PA	R\$ 4.049,30	150H	Ensino Superior Completo em Fisioterapia e registro no respectivo conselho de classe.
FISIOTERAPEUTA TEA	R\$ 4.049,30	150H	Ensino Superior Completo em Fisioterapia e registro no respectivo conselho de classe.
FONOAUDIOLOGO	R\$ 3.450,66	150H	Ensino Superior Completo em Fonoaudiologia, com registro ativo no respectivo conselho de classe.
COORDENADOR DE DEPARTAMENTO PESSOAL	R\$ 4.950,00	160H	Ensino Superior Completo em Recursos Humanos ou áreas afins.
GERENTE ATENCAO PRIMARIA PS	R\$ 10.450,00	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
COORDENADOR DE COMPLIANCE	R\$ 4.950,00	160H	Ensino Superior Completo em Direito; Pós-graduação ou MBA em Compliance Empresarial e Trabalhista; Pós-graduação ou MBA ou Especialização em LGPD.
COORDENADOR DE COMPRAS	R\$ 4.950,00	200H	Ensino Superior Completo em Administração, Logística, Economia, ou áreas afins. Desejável Pós graduação/MBA na área de Compras e/ou Gestão e Liderança.
ANALISTA DE CONTRATOS	R\$ 4.400,00	160h	Ensino Superior Completo em Administração, Ciências Contábeis, Economia, Direito ou áreas afins
GERENTE DE ENFERMAGEM	R\$ 8.800,00	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
GERENTE DE ENGENHARIA CLINICA	R\$ 7.150,00	200H	Ensino Superior Completo em Engenharia Elétrica, Eletrônica ou Biomédica, reconhecidos pelo MEC. Curso NR-10 – Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade
GERENTE DE GESTAO DE PESSOAS	R\$ 8.000,00	160H	Ensino Superior Completo em Recursos Humanos, Administração, Psicologia ou áreas afins. Pós-graduação em Gestão de Pessoas ou Liderança.

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

COORDENADOR DE MANUTENCAO	R\$ 4.950,00	200H	Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Eletrônica, Eletroeletrônica ou Equipamento Biomédico reconhecido pelo MEC. Curso NR-10 – Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade.
GERENTE DE ADMINISTRATIVO ATENÇÃO PRIMÁRIA	R\$ 6.600,00	200H	Ensino Superior Completo, em Administração, Ciências Contábeis, Relações Públicas, Logística ou áreas afins. Especialização na área de Saúde Pública.
GERENTE DE ADMINISTRATIVO ATENÇÃO SECUNDÁRIA	R\$ 6.600,00	200H	Ensino Superior Completo, em Administração, Ciências Contábeis, Relações Públicas, Logística ou áreas afins. Especialização na área de Saúde Pública.
COORDENADOR FINANCEIRO	R\$ 4.950,00	160h	Ensino Superior Completo em Ciências Contábeis, Administração ou Gestão Financeira
GERENTE DE TI	R\$ 8.800,00	160H	Ensino Superior Completo em Engenharia da Computação, Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Administração ou áreas afins. Pós Graduação em cursos voltados para tecnologia da informação e/ou administração.
GERENTE DEPARTAMENTO PESSOAL	R\$ 8.000,00	160H	Ensino Superior Completo em Administração de Empresas, Ciências Contábeis ou áreas afins, com pós Graduação em Departamento Pessoal
GERENTE MEDICO	R\$ 15.400,00	200H	Ensino Superior Completo em Medicina, e registro no respectivo conselho de classe.
GERENTE MEDICO URG E EMERG	R\$ 14.913,07	200H	Ensino Superior Completo em Medicina, e registro no respectivo conselho de classe.
MEDICO CDR	R\$ 11.916,45	150H	Ensino Superior Completo em Medicina e registro ativo no respectivo conselho de classe (obrigatório), de preferência com Residência ou Especialização ou Titulação em Medicina de Família e Comunidade.
MEDICO DO TRABALHO	R\$ 19.529,57	100H	Ensino Superior Completo em Medicina, Especialização em medicina do trabalho, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO EXAMINADOR	R\$ 6.559,30	100H	Ensino Superior Completo em Medicina, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO GERIATRA	R\$ 3.389,33	50H	Ensino Superior Completo em Medicina, título de especialista em Geriatria e registro no respectivo conselho de classe.
MEDICO NEUROLOGISTA	R\$ 3.389,33	50H	Ensino Superior Completo em Medicina, Residência Médica em Neurologia, com certificado emitido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC, ou Título de Especialista emitido pela Sociedade Brasileira de Neurologia e registro ativo no respectivo conselho de classe
MEDICO NEUROLOGISTA PEDIATRA	R\$ 1.574,24	24H	Ensino Superior Completo em Medicina, Residência Médica em Neurologia e Pediatria, com certificado emitido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC, ou Título de Especialista de Neurologia e Pediatra e registro ativo no respectivo conselho de classe
MEDICO OFTALMOLOGISTA	R\$ 6.778,67	100H	Ensino Superior Completo em Medicina, Título de Especialista pelo Conselho Brasileiro de Oftalmologia e registro ativo no respectivo conselho de classe



Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

MEDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	R\$ 6.778,67	100H	Ensino Superior Completo em Medicina, título de especialista em otorrinolaringologia, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	R\$ 14.913,07	220H	Ensino Superior Completo em Medicina, título de especialista em otorrinolaringologia, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO PSF	R\$ 15.888,59	200H	Ensino Superior Completo em Medicina e registro ativo no respectivo conselho de classe (obrigatório), de preferência com Residência ou Especialização ou Titulação em Medicina de Família e Comunidade.
MEDICO REUMATOLOGISTA	R\$ 8.473,33	125H	Ensino Superior Completo em Medicina, título de especialista em Reumatologia e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) ANGIOLOGISTA	R\$ 14.913,07	220H	Ensino Superior Completo em Medicina, e registro ativo no respectivo conselho de classe
MEDICO(A) CARDIOLOGISTA	R\$ 14.913,07	220H	Ensino Superior Completo em Medicina, e registro ativo no respectivo conselho de classe. Título de Especialização em Cardiologia Clínica pela Sociedade Brasileira de Cardiologia.
MEDICO(A) CLINICO GERAL	R\$ 14.913,07	220H	Ensino Superior Completo em Medicina, e registro ativo no respectivo conselho de classe
MEDICO(A) DERMATOLOGISTA	R\$ 3.389,33	50H	Ensino Superior Completo em Medicina, Título de Especialista em Dermatologia (TED) pela Sociedade Brasileira de Dermatologia e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) DERMATOLOGISTA	R\$ 6.778,67	100H	Ensino Superior Completo em Medicina, Título de Especialista em Dermatologia (TED) pela Sociedade Brasileira de Dermatologia e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) ENDOCRINOLOGISTA	R\$ 6.778,67	100H	Ensino Superior Completo em Medicina, e registro no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) GINECOLOGISTA	R\$ 10.168,00	150H	Ensino Superior Completo em Medicina, título de especialista em ginecologia e registro ativo no respectivo conselho de classe
MEDICO(A) GINECOLOGISTA	R\$ 6.778,67	100H	Ensino Superior Completo em Medicina, título de especialista em ginecologia e registro ativo no respectivo conselho de classe
MEDICO(A) INFECTOLOGISTA	R\$ 17.112,88	200H	Ensino Superior Completo em Medicina, Especialização em Infectologia e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) ORTOPEDISTA/TRAUMATO	R\$ 14.913,07	220H	Ensino Superior Completo em Medicina, com título de especialista em ortopedia e registro no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) PEDIATRA	R\$ 13.412,67	220H	Ensino Superior Completo em Medicina e registro ativo no respectivo conselho de classe. Ter residência em pediatria, ou Título de especialista em pediatria ou experiência na área de pediatria
MEDICO(A) PEDIATRA CIP	R\$ 14.913,07	220H	Ensino Superior Completo em Medicina e registro ativo no respectivo conselho de classe. Ter residência em pediatria, ou Título de especialista em pediatria ou experiência na área de pediatria
MEDICO(A) PSIQUIATRA	R\$ 13.557,33	200H	Ensino Superior Completo em Medicina, e registro no respectivo conselho de classe.



Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

MEDICO(A) PSIQUIATRA	R\$ 6.778,67	100H	Ensino Superior Completo em Medicina, Especialização em Psiquiatria e registro no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) PSIQUIATRA INFANTIL	R\$ 11.916,44	150H	Ensino Superior Completo em Medicina, Especialização em Psiquiatria e registro no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) RADIOLOGISTA	R\$ 6.778,67	100H	Ensino Superior Completo em Medicina, Especialização em Radiologia e Diagnóstico por Imagem
MEDICO(A) UROLOGISTA	R\$ 3.389,33	50H	Ensino Superior Completo em Medicina, Especialização em Urologia e registro ativo no respectivo conselho de classe
MOTORISTA	R\$ 1.911,24	200H	Ensino fundamental completo, CNH nas categorias "D" ou "E"; Curso de Transporte de Emergência
MOTORISTA	R\$ 1.720,12	180H	Ensino fundamental completo, CNH nas categorias "D" ou "E"; Curso de Transporte de Emergência
MOTORISTA DE AMBULANCIA	R\$ 1.720,12	180H	Ensino fundamental completo, CNH nas categorias "D" ou "E"; Curso de Transporte de Emergência
MUSICOTERAPEUTA	R\$ 2.277,85	100H	Ensino Superior Completo em Musicoterapia ou Especialização em Musicoterapia, além de estar associado(a) a uma representante de classe
NEUROPSICOLOGO	R\$ 4.450,62	150H	Ensino Superior Completo em Psicologia + Pós Graduação em Neuropsicologia e registro ativo no respectivo conselho de classe.
NUTRICIONISTA CIP	R\$ 3.275,22	180H	Ensino Superior Completo em Nutrição, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
NUTRICIONISTA CIP	R\$ 3.639,13	200H	Ensino Superior Completo em Nutrição, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
NUTRICIONISTA PA	R\$ 3.275,23	180H	Ensino Superior Completo em Nutrição, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
NUTRICIONISTA PSF	R\$ 3.639,15	200H	Ensino Superior Completo em Nutrição, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
OFICIAL MANUT REP PREDIAL EQUI	R\$ 2.981,48	200H	Ensino Fundamental Completo, com NR-10 – Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade
OFICIAL MANUT REPAROS PREDIAL	R\$ 2.915,60	200H	Ensino Fundamental Completo, com NR-10 – Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade
OUVIDORIA	R\$ 2.750,00	160H	Ensino Médio Completo
PEDAGOGO(A) CAMPUS	R\$ 4.450,62	150H	Ensino Superior Completo em Pedagogia, com Pós Graduação em Psicopedagogia e/ou Neuropedagogia (curso com mínimo de 380 horas).
PEDAGOGO(A) CIP	R\$ 4.450,62	150H	Ensino Superior Completo em Pedagogia.
PEDAGOGO(A) TEA	R\$ 4.450,62	150H	Ensino Superior Completo em Pedagogia.
PORTEIRO/MAQUEIRO	R\$ 1.611,85	180H	Ensino fundamental completo.
PROFESSOR DE EDUCACAO ESPECIAL	R\$ 2.967,08	100H	Ensino Superior Completo em Pedagogia.



Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

PSICOLOGO CAMPUS	R\$ 4.450,62	150H	Ensino Superior Completo em Psicologia, registro no respectivo conselho de classe, e Especialização em Neuropsicologia ou na área de Psicopedagogia, Educação Especial/Inclusiva ou na área comportamental
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL	R\$ 4.400,00	160H	Ensino Superior Completo em Psicologia e registro ativo no respectivo conselho de classe.
PSICOLOGO	R\$ 1.822,29	100H	Ensino Superior Completo em Psicologia e registro ativo no respectivo conselho de classe.
PSICOLOGO(A) CIP	R\$ 2.733,43	150H	Ensino Superior Completo em Psicologia e registro ativo no respectivo conselho de classe.
PSICOLOGO(A) TEA	R\$ 2.733,43	150H	Ensino Superior Completo em Psicologia e registro ativo no respectivo conselho de classe.
PSICOPEDAGOGA	R\$ 4.450,62	150H	Ensino Superior completo em Psicologia ou Pedagogia e Especialização em Psicopedagogia.
RECEPCIONISTA	R\$ 2.329,28	200H	Ensino Médio Completo
SERVICOS GERAIS	R\$ 1.333,20	200H	Ensino Fundamental Completo
SUPERVISOR(A) ADMINISTRATIVO APS	R\$ 3.850,00	200H	Ensino Superior Completo ou cursando em Administração ou áreas afins
SUPERVISOR(A) GESTAO DE ACESSO	R\$ 3.850,00	200H	Escolaridade: Ensino Superior Completo ou cursando em Administração ou áreas afins
SUPERVISORA CENTRAL MARCACAO	R\$ 3.850,00	200H	Escolaridade: Ensino Superior Completo ou cursando em Administração ou áreas afins
TEC MANUTENCAO DE EQUIPAMENTOS	R\$ 3.312,74	200H	Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Eletrônica, Eletro/eletrônica (experiência em eletrônica) ou Equipamento Biomédico reconhecido pelo MEC. Curso NR-10 – Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade.
TECN EM SEGURANCA TRABALHO PSF	R\$ 3.729,32	200H	Ensino Médio Completo com curso técnico de Segurança do Trabalho, e registro ativo no conselho de classe.
TECNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 2.607,00	200H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Enfermagem e registro no respectivo conselho de classe.
TECNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 1.971,20	180H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Enfermagem e registro no respectivo conselho de classe.
TECNICO DE ENFERMAGEM CAMPUS	R\$ 2.607,00	200H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Enfermagem e registro no respectivo conselho de classe.
TECNICO DE ENFERMAGEM CDR	R\$ 1.955,25	150H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Enfermagem e registro no respectivo conselho de classe.
TECNICO DE ENFERMAGEM PSF	R\$ 2.607,00	200H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Enfermagem e registro no respectivo conselho de classe.
TECNICO EM SEGURANCA TRABALHO	R\$ 3.729,32	200H	Ensino Médio Completo com curso técnico de Segurança do Trabalho, e registro ativo no conselho de classe.
TECNICO ENFERMAGEM DO TRABALHO	R\$ 3.080,00	200H	Curso Técnico em Enfermagem e Especialização em Enfermagem do Trabalho e registro ativo no respectivo conselho de classe

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

TECNICO RADIOLOGIA	R\$ 2.423,93	120H	Curso Técnico Completo em Radiologia, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
TECNICO RADIOLOGIA CIP	R\$ 2.423,93	120H	Curso Técnico Completo em Radiologia, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
TECNICO SAUDE BUCAL	R\$ 1.750,93	150H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico em Saúde Bucal e registro no respectivo conselho ativo e pago
TECNICO SAUDE BUCAL PSF	R\$ 2.334,55	200H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico em Saúde Bucal e registro no respectivo conselho ativo e pago
TERAPEUTA OCUPACIONAL	R\$ 1.978,08	100H	Ensino Superior em Terapia Ocupacional e registro no respectivo conselho de classe.
TRATADOR DE EQUINOS	R\$ 1.531,26	150H	Ensino Fundamental Completo.

ANEXO II - Cargos e Salários Araguari

Cargo	Salário	Carga horária	Requisitos Mínimos
ALMOXARIFE	R\$ 1.346,67	200H	Ensino Médio Completo.
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	R\$ 2.865,92	200H	Ensino Médio completo. Conhecimento e habilidade em informática.
ASSISTENTE SOCIAL	R\$ 2.149,44	150H	Ensino Superior Completo em Serviço Social, com registro ativo no respectivo conselho de classe.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	R\$ 1.212,00	180H	Ensino Médio Completo.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	R\$ 1.346,67	200H	Ensino Médio Completo.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	R\$ 1.538,16	200H	Ensino Superior Cursando em Administração, Ciências Contábeis ou Gestão de Recursos Humanos e Afins
AUXILIAR DE FARMACIA	R\$ 1.375,64	180H	Ensino Médio completo, e curso de Auxiliar em farmácia ou Técnico em farmácia.
AUXILIAR MANUTENCAO PREDIAL	R\$ 1.346,67	200H	Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Eletrônica, Eletro/eletrônica (experiência em eletrônica) ou Equipamento Biomédico reconhecido pelo MEC. Curso NR-10 – Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade.
ENFERMEIRA CCIRAS	R\$ 3.361,97	220H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
ENFERMEIRO EDUC PERMANENTE	R\$ 3.361,97	220H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, com licenciatura ou especialização em áreas afins, e registro ativo no Conselho Regional de Classe.
ENFERMEIRO(A)	R\$ 2.746,71	180H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, registro ativo no respectivo conselho de classe, e Certificado no curso Protocolo Manchester.
FARMACEUTICO(A)	R\$ 3.705,87	180H	Ensino Superior Completo em Farmácia, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
FISIOTERAPEUTA	R\$ 2.545,00	150H	Ensino Superior Completo em Fisioterapia e registro no respectivo conselho de classe.
GERENTE DE ENFERMAGEM	R\$ 3.361,97	200H	Ensino Superior Completo em Enfermagem, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO	R\$ 59,97	Mínimo 48h	Ensino Superior Completo em Medicina e registro ativo no respectivo conselho de classe (obrigatório), de preferência com Residência ou Especialização ou Titulação em Medicina de Família e Comunidade.
MEDICO(A) CLINICO GERAL	R\$ 10.974,00	180H	Ensino Superior Completo em Medicina, Especialização em medicina do trabalho, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) CLINICO GERAL	R\$ 13.412,67	220H	Ensino Superior Completo em Medicina, Especialização em medicina do trabalho, e registro ativo no respectivo conselho de classe.
MEDICO(A) ORTOPEDISTA/TRAUMATO	R\$ 13.412,67	220H	Ensino Superior Completo em Medicina, com título de especialista em ortopedia e registro no respectivo conselho de classe.

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

MEDICO(A) PEDIATRA	R\$ 13.412,67	220H	Ensino Superior Completo em Medicina e registro ativo no respectivo conselho de classe. Ter residência em pediatria, ou Título de especialista em pediatria ou experiência na área de pediatria
MOTORISTA DE AMBULANCIA	R\$ 1.212,00	180H	Ensino fundamental completo, CNH nas categorias "D" ou "E"; Curso de Transporte de Emergência
OFICIAL MANUT REPAROS PREDIAL	R\$ 1.538,16	200H	Ensino Fundamental Completo, com NR-10 – Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade
PORTEIRO/MAQUEIRO	R\$ 1.212,00	180H	Ensino Fundamental completo.
TECNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 1.373,35	180H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Enfermagem e registro no respectivo conselho de classe.
TECNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 1.680,99	200H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Enfermagem e registro no respectivo conselho de classe.
TECNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 1.680,99	220H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Enfermagem e registro no respectivo conselho de classe.
TECNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 1.525,94	200H	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Enfermagem e registro no respectivo conselho de classe.
TECNICO EM FARMACIA	R\$ 1.318,42	180H	Ensino Médio Completo, curso técnico em Farmácia ou Cursando Superior em Farmácia.
TECNICO EM SEGURANCA TRABALHO	R\$ 2.100,00	200H	Ensino Médio Completo com curso técnico de Segurança do Trabalho, e registro ativo no conselho de classe.
TECNICO RADIOLOGIA	R\$ 2.061,12	120H	Curso Técnico Completo em Radiologia, e registro ativo no respectivo conselho de classe.

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

ANEXO III – Termo de consentimento para seleção

Termo de consentimento banco de talentos

Eu, candidato(a) _____ participante do processo seletivo para preenchimento da vaga de _____ no exercício de meu direito como titular de dados conforme o art. 18, inciso VI da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/18) declaro para os devidos fins que:

() possuo interesse que meu currículo seja armazenado no banco de talentos para futuros processos seletivos;

() NÃO possuo interesse que meu currículo seja armazenado no banco de talentos para futuros processos seletivos.

O armazenamento no banco de talentos será feito pelo período de 06 meses a partir da data da assinatura do r. termo, podendo ser prorrogado por igual período caso ocorra novo processo seletivo.

Findado o período supracitado, o currículo será eliminado do banco de talentos, porém arquivado por prazo indeterminado para fins exclusivamente de transparência junto à órgãos fiscalizadores.

O não armazenamento do currículo ou a sua eliminação após o período de tratamento não impede que o candidato possa enviar um novo currículo ou participar de um novo processo seletivo junto à Missão Sal da Terra.

Caso você já seja colaborador(a) dessa Instituição, o processo seletivo permanece obrigatório para concorrer à vaga em questão.

Diante do exposto, dou meu consentimento de forma livre, informada e inequívoca concordando com o tratamento de meus dados pessoais para a finalidade determinada.

Uberlândia, ____/____/____

Assinatura do(a) candidato(a)

Missão Sal da Terra



CONTROLE DE DOCUMENTOS E REGISTROS DA QUALIDADE

POLÍTICA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1

ANEXO IV – Ficha de Observação

FORMULÁRIO - FICHA DE OBSERVAÇÃO

PROCESSO SELETIVO

DATA: ____/____/____

VAGA: _____

Candidatos	Comunicação verbal	Cordialidade	Planejamento	Trabalho em equipe	Empatia	Equilíbrio emocional	Total

RUIM = 0

REGULAR = 14

BOM = 8

ÓTIMO = 10



PROIBIDA A DIVULGAÇÃO DESTE DOCUMENTO EXTERNAMENTE SEM AUTORIZAÇÃO



Missão
SaldaTerra

CONTROLE DE DOCUMENTOS E REGISTROS DA QUALIDADE

POLÍTICA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Emissão	Vigência	Revisão	Identificação	Versão
05/09/2022	05/09/2022 - 05/09/2024	05/08/2024	POLITICA-008	1.1



missaosaldaterra



missaosaldaterra

www.missaosaldaterra.org.br



PROIBIDA A DIVULGAÇÃO DESTE DOCUMENTO EXTERNAMENTE SEM AUTORIZAÇÃO